



RICHIESTA DI ASPETTATIVA

Al Dirigente Scolastico

Il/La sottoscritt _____ in servizio presso codesto Istituto nell'a.s. ____ / ____
in qualità di _____ a tempo determinato a tempo indeterminato

CHIEDE

dal _____ al _____ per complessivi giorni _____,

- ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, STUDIO O RICERCA AI SENSI DELL'ART.18 DEL CCNL 29/11/2007¹**
- ASPETTATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE E DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 26 L. N. 488/1998²**
- ASPETTATIVA PER REALIZZARE ESPERIENZA LAVORATIVA DIVERSA O SUPERARE PERIODO DI PROVA AI SENSI DELL'ART. 18 DEL CCNL 29/11/2007³.**
- ASPETTATIVA PER SVOLGERE ALTRO LAVORO A T.D. COMPARTO SCUOLA AI SENSI DEGLI ARTT. 36 E 59 CCNL 29/11/2007⁴.**
- ASPETTATIVA PER DESTINAZIONE ALL'ESTERO DEL CONIUGE AI SENSI DELLA LEGGE N. 26/1980⁵.**
- ASPETTATIVA PER MANDATO AMMINISTRATIVO AI SENSI DEL D. LGS N° 267/2000⁶.**
- ASPETTATIVA PER TOSSICO DIPENDENTI AI SENSI DELL'ART. 99 DELLA LEGGE N. 162/1990⁷.**

Pistoia, _____

IL RICHIEDENTE _____

(Spazio riservato all'ufficio)

Documentazione allegata _____

- Si concede**
- Non si concede:** _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Elena Pignolo

¹ Aspettativa senza assegni di durata non superiore a 12 mesi se fruita senza soluzione di continuità. Se fruita a intervalli, i periodi di servizio attivo devono essere superiori a sei mesi (anche di un solo giorno) così che le aspettative non si sommino tra loro. Nell'arco temporale di un quinquennio la durata massima è di due anni e mezzo (30 mesi).

² Aspettativa (anno sabbatico) non retribuita, deve essere fruita in unica soluzione, nel limite massimo di un anno scolastico ogni dieci anni. L'avvenuta fruizione di un periodo di aspettativa sia pure inferiore all'anno scolastico esaurisce la possibilità, nell'arco del decennio in esame, di richiedere ulteriori periodi di tale aspettativa.

³ Aspettativa senza retribuzione della durata massima di un anno scolastico e non inferiore all'anno scolastico. Viene concessa per svolgere altra esperienza lavorativa non solo in altri comparti della P.A. ma anche nel settore privato.

⁴ Aspettativa concessa nell'ambito del comparto scuola, per altri rapporti di lavoro a tempo determinato non inferiori a un anno, mantenendo senza assegni, complessivamente per tre anni, il proprio posto.

⁵ Aspettativa senza retribuzione concessa al dipendente il cui coniuge presti servizio all'estero. Essa può durare per tutto il periodo di servizio del coniuge all'estero e può essere revocato in qualunque momento per ragioni di servizio o in difetto di effettiva permanenza all'estero.

⁶ Aspettativa senza assegni al fine della copertura cariche elettive. Non può essere frazionata in periodi inferiori alla durata del mandato, comunque, in relazione alle esigenze della scuola, in periodi inferiori all'anno scolastico. Il periodo trascorso in aspettativa è considerato a tutti gli effetti come servizio effettivamente prestato. Il dipendente chiamato a ricoprire le predette cariche elettive, può avvalersi a seconda del tempo necessario per espletare il mandato, oltre che all'aspettativa, anche dei permessi retribuiti o non retribuiti.

⁷ Aspettativa senza retribuzione prevista per il personale che debba accedere ai programmi terapeutici e riabilitativi per periodi non superiori a tre anni. Interrompe a tutti gli effetti la maturazione dell'anzianità di servizio.