

**Accertamento della disabilità:** viene effettuata dall'**UVM** (Unità Valutativa Multidisciplinare) oppure dall'**UVH** (Unità Valutativa Handicap) **presso l'ASL.**

1. **Diagnosi:** pediatra o medico curante
2. La **domanda di riconoscimento dell'handicap** si manda all'INPS ( per la **certificazione dell'handicap legge 104/92**).
3. La Commissione medica **integrata** dell'ASL + un **medico dell'INPS**, **accerta la disabilità**. L'**esito** viene inviato al cittadino dall'INPS

La legge 104/92 (**assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone disabili**) prevede delle **agevolazioni e vari sostegni non solo** per i portatori di handicap, ma anche per i genitori/il coniuge/ o i parenti.

Se la commissione ritiene **rivedibile** l'interessato, ad es. perché ancora troppo piccolo di età, fissa la data di rivedibilità. Comunque la certificazione ottenuta mantiene validità fino alla data della visita di rivedibilità.

**La legge n. 104 del 1992** prevede:

- che il soggetto disabile possa frequentare l'asilo nido e proseguire il suo percorso di **scolarizzazione** fino al conseguimento del diploma di maturità (volendo, può anche andare all'università);
- l'**integrazione lavorativa** e la frequenza dei corsi di formazione professionale (qualifica professionalizzante per accedere al mondo del lavoro);
- una serie di interventi finalizzati all'**integrazione** e al sostegno sociale per rendere la loro vita più decorosa (es. eliminazione delle barriere);

**La legge n. 68/1999** afferma ancora una volta il diritto al lavoro delle persone disabili e introduce il **collocamento mirato**, in base alle apposite **graduatorie**, affinché il disabile venga collocato nell'occupazione a lui più idonea e dunque più proficua per sé e per l'azienda che lo assume (in base alle sue **capacità** e tenendo conto della sua disabilità). Le imprese hanno l'**obbligo di assunzione** e in caso contrario sono previste delle **sanzioni amministrative**.

- da 15 a 35 dipendenti - 1 disabile
- da 36 a 50 dipendenti - 2 disabili
- oltre 50 dipendenti - 7% dei lavoratori

invalidità civile (L.n.118/1971) - soggetto affetto da *minorazione fisica, psichica o sensoriale, congenita e/o acquisita, con riduzione della capacità lavorativa e con difficoltà persistenti a svolgere i compiti e le funzioni proprie dell'età del soggetto*. **Non rientrano tra gli invalidi civili:** - **gli invalidi di guerra;** - **gli invalidi del lavoro;** - **gli invalidi per servizio;** - **i ciechi e i sordomuti.** Per queste categorie si applicano leggi diverse.

-accertamento SOLO sanitario  
-percentuale invalidità  
-c'è un beneficio economico mensile



handicap (L.n.104/1992)  
-aspetto medico + impatto sociale della patologia in questione (che disagio mi crea?)  
-NO vantaggi economici  
SI vantaggi assistenziali (es. giorni di permesso per i parenti per assistere il disabile)